

Ville de Saint-Laurent-du-Var  
30 000 habitants surclassée 40 à 80 000 habitants

## RECRUTE :

### UN(E) ADJOINT(E) A LA FONCTION DE DIRECTION ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT (EAJE) « Les Renardeaux »

**Cadre d'emploi des Puériculteurs(trices) Territoriaux (Cat. A)  
ou Cadre d'emploi des Infirmiers(ères) Territoriaux en soins Généraux (Cat. A)**

**Recrutement par la voie statutaire ou à défaut contractuelle**

**Mission principale :** L'agent(e) participe à l'organisation du service et assure la continuité de direction sous la responsabilité de la Directrice de l'EAJE et en collaboration avec les équipes. Elle participe aux actions d'observation, de prévention en matière de santé, et de dépistage de troubles.

## DEFINITION DU POSTE

**Direction de rattachement :** Direction Qualité de Vie dans la Cité – Direction Petite Enfance

**Relation hiérarchique :** L'agent(e) exerce ses missions sous la direction et la responsabilité de la Directrice de l'EAJE « Les Renardeaux »

**Relations fonctionnelles :** enfants, parents, équipe de l'E.A.J.E

### Conditions du poste :

Lieu : E.A.J.E « Les Renardeaux » - 40 agréments

Horaires d'ouverture de l'Etablissement : 7h30-18h30 - Temps complet - Durée hebdomadaire 37h -

Contraintes ou conditions spécifiques : horaires d'ouverture, de fermeture et planning en fonction des besoins de l'E.A.J.E. Remplacement momentané en fonction des nécessités du Pôle Petite Enfance, au sein d'un autre Etablissement Petite Enfance de la ville de Saint-Laurent-du-Var.

**Moyens techniques à disposition :** locaux et matériel de la structure.

## MISSIONS

- **Assister la Directrice dans ses fonctions** de gestion des ressources et des activités de la structure et assurer la continuité de direction en son absence ; **participer activement à la cohésion du binôme de direction**
- **Participer au bon fonctionnement de la structure** et des équipes pour organiser, assurer et gérer un accueil de qualité des enfants et des familles
- **Contribuer à l'élaboration du projet éducatif et pédagogique** sous la responsabilité de la Directrice, en collaboration avec l'éducatrice de jeunes enfants et les équipes (impulsion et soutien au quotidien), participer à la **production d'un projet écrit**
- **Accueillir et encadrer** les élèves des écoles professionnelles

- **Développer le savoir-être et le savoir-faire des personnels** auprès des enfants en proposant des thématiques de formation ; participer à l'application de pratiques professionnelles bienveillantes ; être en soutien des équipes
- **Veiller à la sécurité, à la santé et au bien-être des enfants** en lien étroit avec la directrice de l'EAJE ; participer à la formation des agents dans le cadre d'application de protocoles, d'administration de traitement sur ordonnance, de surveillance clinique
- **Participation à l'attribution de moyens matériels, humains pour la mise en place d'activités pédagogiques, participer aux animations et aux ateliers pédagogiques** selon une progression et en fonction des tranches d'âges ; participer avec la directrice et l'éducatrice de l'établissement à développer des partenariats innovants
- **Accompagner les parents dans l'éducation de leurs enfants en fonction des situations et des questionnements, être en soutien aux familles**
- **Repérer les enfants en difficulté**, nécessitant un accueil spécifique ou porteurs de handicaps, les signes de mal-être psychique de l'enfant. Etablir un travail de collaboration entre la directrice, l'équipe, le médecin de crèche et la référente du pôle handicap ainsi qu'avec les partenaires dans le cadre d'informations préoccupantes
- **Participer aux réunions** de responsables d'établissements si absence de la directrice
- **Participer au projet de développement durable**
- Mettre en place des **actions de santé** ouvertes à l'ensemble des enfants accueillis au sein de l'ensemble des EAJE

*NB : La liste des missions est non-exhaustive, l'agent peut se voir confier d'autres tâches en rapport avec son grade, notamment pour assurer la continuité du service.*

## COMPETENCES REQUISES

- **Diplôme d'Etat d'Infirmier(ère) ou Infirmier(ère) Puériculteur(trice) indispensable**
- Excellente connaissance des politiques éducatives, pédagogiques et l'environnement juridique lié au secteur Petite Enfance
- Maîtrise des outils de communication et de médiation
- Maîtrise de l'outil informatique
- Capacité à effectuer des propositions dans le cadre d'une aide à la décision
- Savoir réajuster les objectifs du projet éducatif de la structure
- Aptitude à rendre compte d'observations et d'activités effectuées
- Savoir travailler en transversalité
- Disponibilité
- Capacité d'adaptation, d'écoute et de dialogue
- Capacités d'analyse de situations, prise de recul indispensable dans traitement des situations
- Esprit d'équipe
- Discrétion professionnelle absolue et respect de l'obligation de réserve.

\*\*\*

**Poste à pourvoir au plus tôt**

**Merci d'adresser votre candidature comprenant une lettre de motivation, un CV et copie de votre diplôme à l'attention de Monsieur le Maire avant le 27 novembre 2022**

par courriel à : [aurelie.fratini@saintlaurentduvar.fr](mailto:aurelie.fratini@saintlaurentduvar.fr)